

## Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 41 имени В.В. Сизова» на 2023-2025 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения: работодатель в лице его представителя – директора МБОУ «СОШ № 41 им. В.В. Сизова» Плоких О.В., с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Филипповой Е.В., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2023-2025 гг. о нижеследующем:

1. В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 3.49 изложить в следующей редакции:

Одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по письменному заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, а также четыре дополнительных выходных дня в месяц (не за счет свободного или методического дня работника), которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению, оплачиваемых в размере среднего заработка Фондом социального страхования в установленном порядке.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем».

2. Внести в раздел V. «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» Коллективного договора следующие изменения и дополнения:

1) в пункте 5.3. после слов «утвержденным приказом» слова: «Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276» заменить словами: «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196»;

2) пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности создается комиссия не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя,

122  
30. сентября 24

секретаря и членов аттестационной комиссии организации, в состав которой в обязательном порядке включается представитель профсоюзного комитета.»;

3) пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.»;

4) в пункте 5.6. первое предложение после слов: «актом работодателя» дополнить словами «, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации»;

5) в подп. «ж» пункта 5.8. слова: «в течение первых трех лет работы» заменить словами «в течение срока действия статуса молодого специалиста»;

6) подп. «в» пункта 5.12. изложить в следующей редакции:

«в) при переходе на работу из негосударственной образовательной организации, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с действующим в момент её проведения Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.»;

7) пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«5.13. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах, о которых они сообщают в своем заявлении на аттестацию.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.»;

8) дополнить раздел V. «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» пунктом 5.13.1. следующего содержания:

«5.13.1. С целью установления педагогическому работнику квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник", работодатель по заявлению работника, представляет в соответствующую аттестационную комиссию ходатайство, согласованное с профсоюзным комитетом, которое формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации, на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество.».


3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, распространяется на правоотношения, возникшие

с 1 сентября 2023 года, и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «СОШ № 41 им. В.В. Сизова» на 2023 -2025 гг.

4. МБОУ «СОШ № 41 им. В.В. Сизова» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 41  
им. В. В. Сизова»

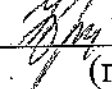
  
\_\_\_\_\_  
(О.В. Плохих)  
(подпись, Ф.И.О.)

«23» декабря 2023 г.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ № 41  
им. В.В. Сизова»

  
\_\_\_\_\_  
(Филипповой Е.В)  
(подпись, Ф.И.О.)

«24» декабря 2023 г.



**Дополнительное Соглашение №2  
к Коллективному договору**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 41 имени В.В. Сизова» на 2023-  
2025 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения: работодатель в лице его представителя – директора МБОУ «СОШ № 41 им. В.В. Сизова» Плоких О.В., с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Филипповой Е.В., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору на 2023-2025 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:
  - 1) наименование раздела VIII. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ», изложить в следующей редакции: «VIII. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»;
  - 2) дополнить раздел VIII. подразделом «Пожарная безопасность» следующего содержания:

**«Пожарная безопасность»**

8.9. Руководитель организации осуществляет руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несёт персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

8.9.1. Работодатель обязан:

- проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому противопожарному режиму в Российской Федерации, а также практические тренировки по отработке действий при возникновении пожара, по отработке умений пользоваться первичными средствами пожаротушения;
- соблюдать работниками требования пожарной безопасности и обеспечить подразделения первичными средствами пожаротушения;
- проводить ежегодную комплексную приёмку зданий, помещений на предмет их соответствия требованиям пожарной безопасности с обязательным привлечением в состав комиссии ответственного за пожарную безопасность;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- обеспечивать доступ должностным лицам при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты организации;
- предоставлять по требованию должностных пожарного надзора сведения и документы безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ОТНОШЕНИЯМ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	
895	
Вход №	20 июня 2024 г.

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных.

8.9.2. Работники обязаны:

- соблюдать порядок действий при пожаре или обнаружении признаков горения, в том числе при вызове пожарной охраны, эвакуации людей и материальных ценностей, пользовании средствами пожаротушения;

- участие в практических тренировках по отработке действий при возникновении пожара, а также умений пользоваться первичными средствами пожаротушения.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «СОШ №41 им. В.В. Сизова» на 2023-2025 гг.

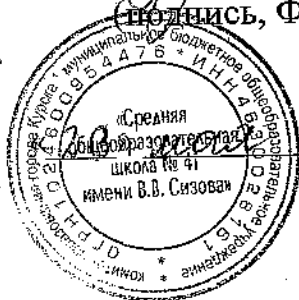
3. МБОУ «СОШ №41 им. В.В. Сизова» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение №2 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 41  
им. В. В. Сизова»

(О.В. Плохих)

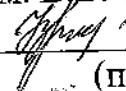
(подпись, Ф.И.О.)



2024 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ № 41  
им. В.В. Сизова»

 (Филипповой Е.В.)  
(подпись, Ф.И.О.)



2024г.

**Дополнительное Соглашение №03  
к Коллективному договору**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 41 имени В.В. Сизова» на 2023-2025 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения: работодатель в лице его представителя – директора МБОУ «СОШ № 41 им. В.В. Сизова» Плохих О.В., с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Филипповой Е.В., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2023-2025 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

п. 4.27. изложить в следующей редакции:

«4.27. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер

1009  
02 мая 2024г.

процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение распространяется, на правоотношения, возникшие с 30.01.2024г., является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «СОШ № 41 им. В.В. Сизова» на 2023-2025гг

3. МБОУ «СОШ № 41 им. В.В. Сизова» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 03 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:  
Директор МБОУ «СОШ № 41  
им. В.В. Сизова»



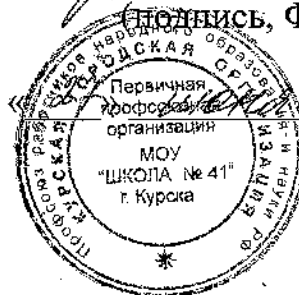
\_\_\_\_\_  
(Ф.В. Плохих)  
(Подпись, Ф.И.О.)

«27» июня 2024 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ № 41  
им. В.В. Сизова»

\_\_\_\_\_  
(Филипповой Е.В)  
(Подпись, Ф.И.О.)



«27» июня 2024 г.