

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом

МБОУ «СОШ №41 им. В.В. Сизова»

г. Курска

Протокол от «15» января 2025г. №14

Председатель



/Е.В. Филиппова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №41

им. В.В. Сизова» г. Курска

О.В.Плохих

Приказ от «15» января 2024 г. № 08



ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №41 имени В.В. Сизова» города Курска

1. Пункт 17 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:
«17. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей и задач учреждения, без привязки к конкретной должности, возможно установление доплаты (выплаты компенсационного характера), исчисленной в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.»;
2. Абзац первый пункта 27 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:
«27. Дополнительно по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов

«Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам), награжденным знаками «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник культуры и искусства», работающим по данным профилям, (далее по тексту - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).»;

3. Пункт 42 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«49. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за классное руководство;
- доплата за проверку письменных работ;
- доплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;
- доплата за руководство методическими объединениями;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.»;

4. Абзац второй пункта 49 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты составляет не менее 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.»;

5. Раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом

71 следующего содержания:

«71. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогических работников, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.).»;